



Projekt realizowany w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych

Wypełnia Realizator projektu
Wpłynęło dnia:
Podpis pracownika:

**FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY NR ...../FLOP/2016  
do uczestnictwa w projekcie  
„Młodzi na START – nowe perspektywy pracy na terenie trójkąta turystycznego:  
Kazimierz Dolny – Nałęczów – Puławy”**

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój na lata: 2014 - 2020  
Priorytet I Osoby młode na rynku pracy  
Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy  
Poddziałanie 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych

**I. Dane uczestnika:**

Imię: \_\_\_\_\_

Nazwisko: \_\_\_\_\_

PESEL:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Wiek w chwili przystąpienia do projektu: \_\_\_\_\_

Płeć:  Kobieta  Mężczyzna

Wykształcenie:

Niższe niż podstawowe  
(ISCED 0)

Podstawowe  
(ISCED 1)

Gimnazjalne  
(ISCED 2)

Ponadgimnazjalne  
(ISCED 3)<sup>1</sup>

Policealne  
(ISCED 4)

Wyższe  
(ISCED 5)



**BIURO PROJEKTU:**

Związek Stowarzyszeń Forum  
Lubelskich Organizacji Pozarządowych  
20-076 Lublin, ul. Aleje Racławickie 22  
tel.: 81 533 12 17, biuro@flop.lublin.pl, www.flop.lublin.pl



Projekt realizowany w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych

## **II. Dane kontaktowe uczestnika:**

Adres zamieszkania:<sup>2</sup>

Ulica: \_\_\_\_\_ Nr domu: \_\_\_\_\_ Nr lokalu: \_\_\_\_\_

Miejscowość: \_\_\_\_\_ Kod pocztowy: \_\_\_\_\_

Gmina: \_\_\_\_\_ Powiat: \_\_\_\_\_

Województwo: \_\_\_\_\_

Obszar zamieszkania według stopnia urbanizacji (DEGURBA):

- obszar gęsto zaludniony - 1
- obszar o średniej gęstości zaludnienia – 2 (powiat puławski: gmina miejska Puławy)
- obszar słabo zaludniony – 3 (powiat puławski: gminy miejsko-wiejskie, gminy wiejskie)

Telefon kontaktowy: \_\_\_\_\_ E-mail: \_\_\_\_\_

## **III. Status uczestnika na rynku pracy w chwili przystąpienia do projektu:**

**Osoba pracująca<sup>3</sup>**  TAK  NIE

**Osoba bezrobotna<sup>4</sup>**  TAK  NIE

- w tym: osoba bezrobotna niezarejestrowana w ewidencji urzędów pracy  TAK  NIE

- w tym: osoba bezrobotna zarejestrowana w ewidencji urzędów pracy  TAK  NIE

- w tym: osoba długotrwale bezrobotna<sup>5</sup>  TAK  NIE

**Osoba bierna zawodowo<sup>6</sup>**  TAK  NIE

**Osoba ucząca się**  TAK  NIE

**Osoba nieuczestnicząca w kształceniu lub szkoleniu<sup>7</sup>**  TAK  NIE



### **BIURO PROJEKTU:**

Związek Stowarzyszeń Forum  
Lubelskich Organizacji Pozarządowych  
20-076 Lublin, ul. Aleje Racławickie 22  
tel.: 81 533 12 17, biuro@flop.lublin.pl, www.flop.lublin.pl



Projekt realizowany w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych

#### **IV. Status uczestnika w chwili przystąpienia do projektu:**

- Osoba należąca do młodzieży z pieczy zastępczej<sup>8</sup>**  TAK  NIE
- Osoba należąca do mniejszości narodowej lub etnicznej, migrant, osoba obcego pochodzenia**  TAK  NIE  Odmowa podania informacji
- Osoba bezdomna lub dotknięta wykluczeniem z dostępu do mieszkań**  TAK  NIE
- Osoba z niepełnosprawnościami<sup>9</sup>**  TAK  NIE  Odmowa podania informacji
- Osoba przebywająca w gospodarstwie domowym bez osób pracujących**  TAK  NIE
- w tym: w gospodarstwie domowym z dziećmi pozostającymi na utrzymaniu  TAK  NIE
- Osoba żyjąca w gospodarstwie składającym się z jednej osoby dorosłej i dzieci pozostających na utrzymaniu**  TAK  NIE
- Osoba w innej niekorzystnej sytuacji społecznej (innej niż wymienione powyżej)**  TAK  NIE  Odmowa podania informacji

#### **V. Preferowany udział w szkoleniach z egzaminem w Projekcie (zaznaczyć właściwe X)**

##### **Kazimierz Dolny:**

- Pracownik biura podróży z branżowym językiem angielskim
- Kelner–barman-barista z branżowym językiem angielskim
- Recepcjonista w hotelarstwie z branżowym językiem angielskim

##### **Puławy:**

- Pracownik biura podróży z branżowym językiem angielskim
- Kelner–barman-barista z branżowym językiem angielskim
- Recepcjonista w hotelarstwie z branżowym językiem angielskim

##### **Nałęczów:**

- Pracownik biura podróży z branżowym językiem angielskim
- Kelner–barman-barista z branżowym językiem angielskim
- Recepcjonista w hotelarstwie z branżowym językiem angielskim



##### **BIURO PROJEKTU:**

Związek Stowarzyszeń Forum  
Lubelskich Organizacji Pozarządowych  
20-076 Lublin, ul. Aleje Racławickie 22  
tel.: 81 533 12 17, biuro@flop.lublin.pl, www.flop.lublin.pl



Projekt realizowany w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych

## **VI. Oświadczenia uczestnika:**

Ja, niżej podpisany/a \_\_\_\_\_  
uprzedzony/a o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń wynikających z art. 233 Ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks Karny (Dz. U. Nr 88, poz. 553, z późn. zm.), oświadczam, iż:

- 1) Spełniam warunki formalne kwalifikujące mnie do udziału w Projekcie zgodnie z Regulaminem Projektu, tj. jestem osobą w wieku 15-29 lat należącą do grupy tzw. młodzieży NEET i spełniam łącznie następujące kryteria:
  - a) nie pracuję (osoba bezrobotna lub bierna zawodowo),
  - b) nie kształcę się (tj. nie uczestniczę w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym rozumianym jako, kształcenie w formach szkolnych w trybie dziennym),
  - c) nie szkolę się (tj. nie uczestniczyłem/am w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni),
  - d) zamieszkuję zgodnie z Kodeksem Cywilnym na terenie powiatu puławskiego w województwie lubelskim,
  - e) nie należę do grupy osób określonych dla trybu konkursowego w Poddziałanie 1.3.1 PO WER 2014-2020 (zgodnie z zapisami SZOOP), tj. młodzieży z pieczy zastępczej opuszczająca pieczę (do roku po opuszczeniu instytucji pieczy).
- 2) Zapoznałem/am się z Regulaminem Uczestnictwa w Projekcie i akceptuję jego warunki.
- 3) Dobrowolnie deklaruję udział w projekcie „Młodzi na START – nowe perspektywy pracy na terenie trójkąta turystycznego: Kazimierz Dolny – Nałęczów – Puławy”, POWR.01.02.02-06-0243/15.
- 4) Zostałem/am poinformowany/a, iż uczestniczę w Projekcie współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy PO WER 2014 -2020, Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe, Poddziałanie 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.
- 5) Wyrażam zgodę na nieodpłatne udostępnienie mojego wizerunku, głosu i wypowiedzi utrwalonych na nośnikach cyfrowych na potrzeby promocji Projektu.
- 6) Wszystkie dane i informacje podane w niniejszym formularzu zgłoszeniowym są zgodne z prawdą i zobowiązuję się bezzwłocznie poinformować o ich ewentualnej zmianie,

.....  
*Miejscowość i data*

.....  
*Czytelny podpis uczestnika*



### **BIURO PROJEKTU:**

Związek Stowarzyszeń Forum  
Lubelskich Organizacji Pozarządowych  
20-076 Lublin, ul. Aleje Racławickie 22  
tel.: 81 533 12 17, biuro@flop.lublin.pl, www.flop.lublin.pl



Projekt realizowany w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych

### **Przypisy końcowe:**

<sup>1</sup> **Ponadgimnazjalne ISCED 3:** liceum ogólnokształcące, liceum profilowane, technikum, uzupełniające liceum ogólnokształcące, technikum uzupełniające, zasadnicza szkoła zawodowa.

<sup>2</sup> **Miejscem zamieszkania** osoby fizycznej w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego jest miejscowość, w której osoba ta przebywa z zamiarem stałego pobytu.

<sup>3</sup> **Osoba pracująca** to osoba w wieku 15 lat i więcej, która wykonuje pracę, za którą otrzymuje wynagrodzenie, z której czerpie zyski lub korzyści rodzinne lub osoba posiadająca zatrudnienie lub własną działalność, która jednak chwilowo nie pracowała ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie.

Osoba prowadząca działalność na własny rachunek – prowadząca działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową - jest również uznawana za pracującą, o ile spełniony jest jeden z poniższych warunków:

- 1) Osoba pracuje w swojej działalności, praktyce zawodowej lub gospodarstwie rolnym w celu uzyskania dochodu, nawet jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysków.
- 2) Osoba poświęca czas na prowadzenie działalności gospodarczej, praktyki zawodowej czy gospodarstwa rolnego, nawet jeżeli nie zrealizowano żadnej sprzedaży lub usług i nic nie wyprodukowano (na przykład: rolnik wykonujący prace w celu utrzymania swojego gospodarstwa; architekt spędzający czas w oczekiwaniu na klientów w swoim biurze; rybak naprawiający łódkę czy siatki rybackie, aby móc dalej pracować; osoby uczestniczące w konwencjach lub seminariach).
- 3) Osoba jest w trakcie zakładania działalności gospodarczej, gospodarstwa rolnego lub praktyki zawodowej; zalicza się do tego zakup lub instalację sprzętu, zamawianie towarów w ramach przygotowań do uruchomienia działalności. Bezpłatnie pomagający członek rodziny uznawany jest za osobę pracującą, jeżeli wykonywaną przez siebie pracą wnosi bezpośredni wkład w działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową będącą w posiadaniu lub prowadzoną przez spokrewnionego członka tego samego gospodarstwa domowego.

Bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność członek rodziny uznawany jest za „osobę prowadzącą działalność na własny rachunek”. Żołnierz poborowy, który wykonywał określoną pracę, za którą otrzymywał wynagrodzenie lub innego rodzaju zysk w czasie tygodnia odniesienia nie jest uznawany za „osobę pracującą”. Osoba przebywająca na urlopie macierzyńskim/ rodzicielskim (rozumianym jako świadczenie pracownicze, który zapewnia płatny lub bezpłatny czas wolny od pracy do momentu porodu i obejmuje późniejszą krótkoterminową opiekę nad dzieckiem) jest uznawany za „osobę pracującą”.

Osoba przebywająca na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowaną opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego) jest uznawana za „osobę bierną zawodowo”, chyba że jest zarejestrowana już jako „osoba bezrobotna” (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo).

„Zatrudnienie subsydiowane” jest uznawane za „zatrudnienie”. Należy je rozumieć jako zachętę do zatrudnienia zgodnie z definicjami Polityki Rynku Pracy: Zachęty do zatrudnienia obejmują środki, które ułatwiają rekrutację osób bezrobotnych i innych grup docelowych lub pomagają zapewnić ciągłość zatrudnienia osób narażonych na przymusowe zwolnienie z pracy. Zachęty do zatrudnienia odnoszą się do subsydiowania miejsc pracy na otwartym rynku prac, które mogą istnieć lub zostać stworzone bez dotacji publicznych i które, jak należy mieć nadzieję, utrzymają się po okresie subsydiowania. Miejsca pracy, które mogą być subsydiowane, dotyczą zwykle sektora prywatnego, ale do uzyskania wsparcia kwalifikują się również miejsca pracy z sektora publicznego i instytucji niekomercyjnych, przy czym rozróżnienie nie jest wymagane. Środki publiczne w postaci zachęt w zakresie zatrudnienia mają swój udział w kosztach zatrudnienia, przy czym większość tych kosztów nadal ponosi pracodawca. Nie wyklucza to jednak przypadków, kiedy wszystkie koszty pracy pokrywane są przez określony czas ze środków publicznych.



Projekt realizowany w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych

<sup>4</sup> **Bezrobotni** to osoby pozostające bez pracy, gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukujące zatrudnienia. Definicja ta uwzględnia: osoby zarejestrowane jako bezrobotne w urzędzie pracy, osoby bezrobotne niepozostające w rejestrach urzędów pracy. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), należy wykazywać jako osoby bezrobotne.

<sup>5</sup> Definicja pojęcia „**długotrwale bezrobotny**” różni się w zależności od wieku:

- a) młodzież (poniżej 25 lat) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy,
- b) dorośli (25 lat lub więcej) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy.

<sup>6</sup> **Bierni zawodowo** to osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują i nie są bezrobotne), np. studenci studiów dziennych uznawani są za osoby bierne zawodowo.

- Osoby będące na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), uznawane są za bierne zawodowo, chyba że są zarejestrowane już jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo).
- Osoby prowadzące działalność na własny rachunek (w tym bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność członek rodziny) nie są uznawane za bierne zawodowo.

<sup>7</sup> **Osoba, która nie uczy się ani nie szkoli.** W przypadku projektów realizowanych w osi I PO WER osobę niekształcąca się należy definiować jako osobę, która nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym (kształcenie formalne w trybie stacjonarnym rozumiane jest jako kształcenie w systemie szkolnym na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum, szkół ponadgimnazjalnych, jak również kształcenie na poziomie wyższym w formie studiów wyższych lub doktoranckich realizowanych w trybie dziennym). Natomiast osobę nieszkolącą się jako osobę nieuczestniczącą w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy. W procesie oceny, czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni.

<sup>8</sup> **Osoba należąca do młodzieży z pieczy zastępczej** opuszczająca pieczę (do roku po opuszczeniu instytucji pieczy) ze szczególnym uwzględnieniem:

- a) wychowanków pieczy zastępczej powyżej 15 roku życia, którzy po zakończeniu pobytu w instytucjach pieczy zastępczej powrócili do rodzin naturalnych,
- b) wychowanków pieczy zastępczej powyżej 18 roku życia, którzy założyli własne gospodarstwo domowe,
- c) wychowanków pieczy zastępczej powyżej 18 roku życia, którzy usamodzielniają się i mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia po zakończeniu pobytu w instytucjach pieczy zastępczej,
- d) matki opuszczające pieczę zastępczą (do roku po opuszczeniu instytucji pieczy),
- e) absolwenci młodzieżowych ośrodków wychowawczych i młodzieżowych ośrodków socjoterapii (do roku po opuszczeniu ośrodków),
- f) absolwenci specjalnych ośrodków szkolno- wychowawczych i specjalnych ośrodków wychowawczych (do roku po opuszczeniu ośrodków),
- g) matki przebywające w domach samotnej matki; osoby młode opuszczające zakłady karne lub areszty śledcze (do roku po opuszczeniu).

<sup>9</sup> Za **osoby niepełnosprawne** uznaje się osoby niepełnosprawne w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego, tj. osoby z odpowiednim orzeczeniem lub innym dokumentem poświadczającym stan zdrowia.